

## Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru

### Y Drydedd Gyllideb Atodol 2020-21

#### Memorandwm Esboniadol i Gadeirydd y Pwyllgor Cyllid

##### Ad-dalu Gwarged Pensiwn

Bu'r Amcangyfrif ar gyfer 2020/21 yn destun craffu gan y Pwyllgor Cyllid ym mis Hydref 2019, cafodd ei gynnwys yng Nghynnig y Gyllideb Flynyddol ym mis Rhagfyr 2019 a'i ddiwygio gan Gyllideb Atodol ym mis Mai 2020.

Fel yr eglurwyd i'r Pwyllgor yn y sesiwn graffu ym mis Hydref 2020, ymddeolodd y gweithiwr olaf o Gronfa Bensiwn Caerdydd a'r Fro yn 2020/21 sy'n golygu bod OGCC, fel y cyflogwr, wedi gadael y Gronfa. Bu'r gronfa mewn gwarged, felly roedd y swm hwn i'w ad-dalu i OGCC.

Cwblhaodd Actiwari'r Cynllun ailbrisiad o'r Gronfa ar y dyddiad gadael, gan brisio'r Gronfa yn £ 974k. Mae'r gwarged hwn bellach wedi'i ad-dalu'n llawn i OGCC.

Yn dilyn trafodaethau â chydweithwyr Archwilio Cymru a Llywodraeth Cymru, cytunwyd y gall OGCC drin yr ad-daliad hwn o gostau pensiwn fel incwm. Yna, gellir defnyddio'r incwm ychwanegol hwn o £974k i dalu am y gwariant gweithredol. Bydd hyn yn ei dro yn lleihau cyfanswm y gofyniad arian parod ar gyfer 2020/21 o'i gymharu â'r Cynnig Cyllideb wreiddiol o £974k.

I alluogi OGCC i drin y £974k fel incwm ychwanegol, bydd angen diwygio geiriad rhan 2 Atodlen 4 y Cynnig Cyllideb (y cwmpas ar gyfer incwm) i gynnwys 'ad-dalu gwarged pensiwn' yn y disgrifiad. Bydd hyn yn cynyddu lefel yr incwm y gall OGCC ei gadw, a bydd yn caniatáu i'r gostyngiad yng nghyfanswm y gofyniad arian parod o Gronfa Gyfunol Cymru gael ei ailddyrannu i rywle arall yng Nghymru.

##### Angen Adnoddau Ychwanegol i Gyfrif am Wyliau Blynyddol Heb eu Cymryd

Ym mis Mai 2020, cynyddom dros dro'r nifer o wyliau blynyddol caniatâedig y gall staff ei gario ymlaen o un flwyddyn o wyliau blynyddol i'r nesaf, i 14 diwrnod. Mae blynyddoedd gwyliau blynyddol ein staff yn seiliedig ar y dyddiad y dechreusant eu cyflogaeth.

Canslwyd gwyliau cynlluniedig sawl aelod o staff ac ni fyddai wedi bod yn rhesymol gwrthod cyfle i staff gael gwyliau. Ar yr adeg honno, yr oedd disgwyl y byddai staff yn cymryd gwyliau yn ddiweddarach yn y flwyddyn, pan oedd yn bosibl teithio eto. Fodd bynnag, mae cyfyngiadau teithio wedi parhau i raddau helaeth ac rydym bellach mewn cyfnod clo arall lle na chaniateir teithio. Er bod staff wedi cael eu hannog i gymryd amser i ffwrdd, ac wedi gwneud hynny, nid yw nifer o staff wedi cael cyfle i gymryd seibiant estynedig.

Mae difrifoldeb a hyd y cyfyngiadau sy'n deillio o'r pandemig yn fwy na'r hyn yr oeddem wedi gobeithio ym mis Mai, ac o ganlyniad bydd gwerth gwyliau blynyddol ein staff sydd heb eu cymryd, erbyn 31 Mawrth 2021, yn sylweddol. Oherwydd y cynnydd yn y nifer o wyliau blynyddol caniataedig y gall staff ei gario ymlaen a'r diffyg cyfleoedd i gymryd gwyliau, amcangyfrifir bod gwerth y gwyliau blynyddol hyn oddeutu £160,000 yn fwy nag mewn blwyddyn arferol. Nid yw'r gwerth hwn, sydd yn ddyledus i staff i bob pwrpas, yn effeithio ar sefyllfa'r arian parod ond mae'n rhaid ei adlewyrchu yn ein cyfrifon fel ymrwymiad adnoddau. Mae'r gyllideb atodol yn dangos y gost ychwanegol hon, ynghyd ag addasiadau i ddangos nad yw'n effeithio ar sefyllfa'r arian parod.

Atodiad A

<b>Amcangyfrif</b>	<b>2020/21</b>	<b>2020/21</b>
<b>Gwariant OGCC</b>	Y Gyllideb Wreiddiol	<b>Cyllideb Atodol</b>
	£000s	£000s
Cyflogau staff a chostau cysylltiedig	£3,889	£3,889
Adnoddau ychwanegol - cynnydd yn y gwyliau blynyddol heb eu cymryd	-	£160
Eiddo a chyfleusterau, gan gynnwys prydlesi	£425	£425
Ffioedd proffesiynol	£280	£280
Costau TGCh	£190	£190
Costau swyddfa	£118	£118
Teithio, hyfforddi a recriwtio	£90	£90
Cysylltiadau	£50	£50
<b>Cyfanswm Gwariant Refeniw</b>	£5,042	£5,202
Cyfanswm incwm, gan gynnwys ad-dalu gwarged Pensiwn	(£17)	(£991)
<b>Gwariant Refeniw Net</b>	£5,025	£4,211
Gwariant Cyfalaf	£25	£25
<b>Cyfanswm Adnoddau Gweithredol</b>	£5,050	£4,236
Taliadau dibrisiant ag amorteiddio	£60	£60
Newid yn y Gwarged Pensiwn	-	£974
<b>Cyfanswm Gwariant Adnoddau</b>	<b>£5,110</b>	<b>£5,270</b>
Taliadau dibrisiant ag amorteiddio	(£60)	(£60)
Newid yn y gwarged pensiwn	-	(£974)
Newid yn y cyfalaf gweithio - cynnydd yn y gwyliau blynyddol	-	(£160)
Symudiadau eraill nad ydynt yn arian parod	£20	£20
<b>Gofynion Arian Parod gan WCF</b>	<b>£5,070</b>	<b>£4,096</b>